

# 2024 年企业社会责任报告

江苏凯元科技有限公司

2024 年 12 月 31 日



## 一、企业概览

江苏凯元科技有限公司的前身是靖江市开元化学材料有限公司，创建于1987年，原是乡镇企业，2001年改制为民营企业。公司位于靖江市斜桥镇大觉工业集中区，专业从事农药助剂研发、生产和销售。现有员工120人，专职安技员2人，专职环保管理员1人，其中大专以上学历45人，中高级以上职称10人。现为“全国民营化工优秀企业”，“江苏省民营科技企业”，三次获得“靖江市百优企业”表彰，每年夏季百日安全赛都取得“优胜奖”。目前在农药助剂行业市场份额及影响力排名第二，是中国助剂协会专家单位，有着良好的市场美誉度。

## 二、安全生产管理

为维护企业稳定的生产经营秩序，公司始终秉持“以人为本”的发展理念，牢固树立安全红线意识与底线思维，持续强化安全生产基层基础建设，全面落实企业安全生产主体责任。

公司构建了覆盖全员的安全生产责任体系，从企业负责人到一线基层员工，所有组织与岗位均明确了安全生产责任范围及对应的考核标准。通过建立奖惩机制，对主动、全面履行安全责任的予以奖励，对责任落实不到位或部分缺失的进行惩戒，以此充分调动全体员工参与安全生产工作的自觉性与能动性。

在安全培训方面，公司系统开展了危险源辨识与控制、典型事故风险预防、现场隐患排查、安全标准化创建等重点内容的培

训活动。通过这些培训，有效提升了管理人员与技术人员的法规标准认知水平，增强了安全管理执行力与科学管理方法的应用能力。

### 三、投资者权益维护

公司严格依照《中华人民共和国公司法》及《公司章程》等相关法律法规，设立了股东大会、董事会、监事会三大机构，分别行使决策、管理与监督职能。同时下设战略委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、审计委员会，直接对董事会负责。

通过不断完善各机构的议事规则、工作细则与管理制度，形成了权力机构、经营决策机构、监督机构与经理层之间权责清晰、各司其职、相互制约、科学决策、协调运转的现代法人治理结构。这种内部协调约束与监督机制，确保公司成为产权明晰、权责明确、管理科学的法人实体和市场竞争主体。此外，结合自身经营特点，公司建立了一套覆盖所有运营环节的内部控制体系，具备较强的指导性与规范性。

### 四、员工关怀体系

公司严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》等国家劳动用工及职工权益保护相关法律法规，全面执行国家关于用工、社会保障、劳动安全卫生等方面的规定与标准。始终坚持关心关爱员工，持续改善工作环境，加强劳动保护，注重人才培育，重视人文关怀，推行人性化管理模式。

## （一）员工权益保障机制

公司严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》等国家法律法规及《公司章程》，与员工建立合法规范的劳动关系。为员工提供平等的就业与晋升机会，实行统一的福利待遇标准，促进企业与员工共同发展，切实维护员工合法权益。

公司搭建了多元化的内部沟通平台，通过企业官网、总经理信箱、内部刊物、专题座谈会等多种形式，加强与员工的沟通交流，积极采纳合理化建议，不断增强企业凝聚力，推动公司和谐稳定发展。

建立健全薪资福利体系，强化薪酬激励作用。公司根据所在地工资水平变动及行业薪资标准，定期优化工资与奖金方案，实现员工薪酬增长与公司发展同步。严格遵循“按劳分配与绩效考核相结合”原则，为员工提供合理薪酬待遇，维护劳动关系和谐稳定。

同时，构建了完善的绩效管理体系，采用定期考核与不定期考核相结合的方式，将考核结果作为薪酬与奖金发放的重要依据，充分调动员工工作积极性与热情，保障公司健康稳定发展。

## （二）员工成长培育计划

2024年，公司加大员工培训投入，结合员工职业发展规划，提供了多专业、多层次的培训项目，包括公司级综合培训、专项

技能培训、业务需求定向培训等。通过集中面授与专题培训相结合的方式，深化人才培育，全面提升员工综合素质。

针对不同岗位需求，公司提供个性化专项培训，如生产人员综合技能提升课程、管理人员卓越能力特训营等。重视管理人才储备，加强基层、中层、高层管理人员的系统培训，支持管理人员参加高等教育深造，不断完善员工培训与晋升体系。此外，鼓励员工担任内部培训师，提升自身综合素质，拓宽职业发展空间，强化人才队伍建设，保障各部门高效运转，提升公司战略发展高度。

### **（三）员工归属感建设**

公司高度重视文化建设与内涵培育，注重展现员工精神风貌，将企业文化理念融入员工业余生活。通过开展多样化文化活动，彰显企业文化魅力，以文化凝聚人心，营造积极向上的工作氛围，增强员工集体荣誉感与企业凝聚力。

不断完善内部管理机制，全力保障员工权益，提升企业向心力。坚持以人为本、创新发展理念，及时化解内部矛盾；建立多元化员工诉求渠道，积极倾听员工意见建议；加强制度建设，构建和谐劳动关系，切实维护职工合法权益。

### **（四）员工安全健康保障**

公司严格执行安全管理制度，设立安全生产领导小组，全面负责公司生产生活安全的管理、监督与宣传工作。领导小组每年

制定安全生产管理目标，从公司领导层到车间班组长层层落实，签订安全生产责任书，明确责任到人。

定期组织全体员工开展安全生产、法律法规、消防安全、交通安全等方面的宣传教育与培训活动，每年至少举办两次消防安全教育培训、消防应急疏散演练及灭火器材实操演练，强化员工安全生产意识，提升安全防范能力。

公司为在职员工定期组织健康体检与妇科检查，有效预防职业病发生，保障职工健康安全，让员工深切感受到企业关怀，彰显公司大家庭的温暖。

## **五、生态环境保护实践**

公司积极推行绿色生产模式，高度重视环保研发与技术创新，主动融入社会生态循环体系，切实履行企业公民的绿色发展责任。注重资源综合利用，致力于打造资源节约型、环境友好型、绿色环保型企业。

目前，公司各类污染物排放均符合国家及地方标准。未来，公司将继续秉持高度的环保责任感，在发展经济的同时，全力守护生态环境，实现经济效益与环境效益的协调统一。

## **六、社会价值贡献**

公司严格遵循社会价值准则与道德规范，将回馈社会作为企业发展的重要社会责任，通过稳健经营，以自身发展带动地方经济与社会进步，为社会稳定与繁荣贡献力量。

## （一）规范经营与税收贡献

自成立以来，公司不断健全规章制度，积极响应国家政策，切实履行社会责任，坚持规范经营、诚信守法，依法履行纳税义务，为国家和地方财政税收做出了积极贡献，有力促进了自身及地方经济发展。同时，公司持续扩大招聘规模，为当地居民创造更多就业机会，助力改善民生，让社会共享企业发展成果。

## （二）社会担当与未来规划

2025年，公司将继续融合企业发展与社会责任，践行科学发展观，积极推动地方经济社会进步。持续倡导环保节能与绿色低碳理念，全力维护员工利益，加强与合作伙伴的协作，推动公司可持续发展。大力发展循环经济，为建设环境友好型与资源节约型社会贡献应有力量。公司将持续关注社会责任履行情况，主动接受社会各界监督与支持。

